
1039ª Sessão Extraordinária

Reunião Conselho Universitário

Data: 15/10/2024

Local: Sala do Conselho Universitário

Horário: 14:00 até 17:00

Itens da Pauta:

I - PARTE I - EXPEDIENTE

1 - Discussão e votação da Ata da 1037ª Sessão do Conselho Universitário, realizada em 20.08.2024.

2 - Discussão e votação da Ata da 1038ª Sessão do Conselho Universitário, realizada em 21.08.2024.

3 - Apresentação dos novos membros do Conselho.

4 - Comunicações do M. Reitor.

II - PARTE II - ORDEM DO DIA**1 - PROJETO DE REESTRUTURAÇÃO DA CARREIRA DOS SERVIDORES TÉCNICOS E ADMINISTRATIVOS****1.1- PROCESSO 2024.1.6731.1.0 - DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS**

Progressão na carreira dos servidores técnicos e administrativos em 2024.

- **Manifestação Do DRH:** informa que, para definir o modelo de progressões, foram realizados diversos estudos visando estabelecer a estrutura das análises e as premissas básicas para determinar o percentual de servidores beneficiados e os respectivos custos. Acrescenta que, após conclusão desses estudos, a progressão foi dividida em dois grupos: progressões verticais e horizontais. No grupo das progressões verticais, foram identificados 4.086 servidores, aproximadamente um terço do total habilitado à progressão. Já no grupo das progressões horizontais, foram identificados 7.897 servidores, o que corresponde a cerca de dois terços do total de servidores habilitados à progressão. Em relação aos custos, observa que, com base nos cenários discutidos pela Administração, o custo anual máximo

1039ª Sessão Extraordinária

estimado para a implantação dessas progressões seria de R\$ 189.897.501,74, já incluindo encargos e obrigações patronais. Esclarece, ainda, que este valor possibilitará a progressão, em cada um dos grupos de progressões, vertical e horizontal, entre 50% e 85% do quadro de servidores, alcançando entre 6.000 e 10.200 servidores. Por fim, encaminha os autos à CODAGE, para a devida análise quanto aos impactos financeiros da proposta no orçamento da Universidade e, caso favorável, para prosseguimento (02.10.2024). - fls. 1-2

- **Manifestação da CODAGE:** informa que o valor apresentado pelo DRH representa um acréscimo de 2,78% no valor total da Folha de Pagamento do próximo exercício e um impacto de 2,12% no nível de comprometimento dos repasses do Tesouro do Estado. Considerando o valor de R\$ 9,15 bilhões para o Orçamento 2025 da Universidade, conforme proposta de Lei Orçamentária Anual em discussão na Assembleia Legislativa do Estado de São Paulo, o percentual estimado de comprometimento dos repasses do Tesouro do Estado com os gastos de pessoal atenderá ao previsto no Artigo 2º da Resolução 7344/2017, cujo valor será apresentado no documento de Diretrizes Orçamentárias para 2025 e Revisão do Planejamento Plurianual à COP (02.10.2024). - fls. 3

- **Parecer da COP:** tendo em vista as manifestações do DRH e da CODAGE, aprovou a utilização de recursos no valor de R\$ 189.897.501,74 para a progressão na carreira dos servidores técnicos e administrativos da Universidade (08.10.2024). - fls. 4

2 - PRÊMIO DESEMPENHO ACADÊMICO INSTITUCIONAL USP**2.1- PROCESSO 2023.1.2158.1.3 - UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO**

Proposta de pagamento do Prêmio Desempenho Acadêmico Institucional USP 2024 (período de medição 2023), nos termos da Resolução nº 8.393, de 24 de março de 2023.

- **Manifestação do EGIDA:** após a análise dos indicadores de desempenho da Universidade, entende que “estão preenchidos os requisitos do artigo 3º da Resolução nº 8.393, motivo pelo qual é cabível e oportuno que seja concedido o Prêmio Desempenho Acadêmico aos docentes e servidores técnicos e administrativos da Universidade.” - fls. 1-9

- **Manifestação da CODAGE:** informa que o referido prêmio será pago em três parcelas mensais de R\$ 3.000 (três mil reais), creditados a partir de outubro/2024, compondo um valor total de R\$ 9.000 (nove mil reais). Considerando um número estimado de 18.836 servidores docentes e técnicos e administrativos aptos a receberem os valores mencionados acima, o custo total de sua concessão no exercício corrente será de, aproximadamente, R\$ 169.524.000 (cento e sessenta e nove milhões, quinhentos e vinte e quatro mil reais). Acrescenta que o impacto dessa despesa em termos do nível de comprometimento dos repasses do Tesouro do Estado com os gastos de pessoal será de 2,07%, já considerando a nova previsão de arrecadação do ICMS, base CRUESP, informada pela Secretaria da

1039ª Sessão Extraordinária

Fazenda e Planejamento do Estado de São Paulo (SEFAZ), no valor de R\$ 164,5 bilhões em 2024. Ao final do exercício, o nível de comprometimento estimado é de 83,01% (02.10.2024). - fls. 10

- Despacho do M. Reitor, Prof. Dr. Carlos Gilberto Carlotti Junior, destacando que o período de medição é 2023. - fls. 10

- **Parecer da CAA:** deliberou pela aprovação da proposta de pagamento do Prêmio Desempenho Acadêmico Institucional USP 2024, nos termos da Resolução nº 8.393, de 24 de março de 2023 (07.10.2024). - fls. 11

- **Parecer da COP:** aprovou a concessão do Prêmio Desempenho Acadêmico Institucional USP 2024, conforme proposto nos autos. Na oportunidade, considerando a possibilidade de novas edições do prêmio, a Comissão recomendou que a CODAGE estude o aprimoramento da Resolução nº 8393/2023 (08.10.2024). - fls. 12