

## Presidente do DRH admite problemas no Processo de Avaliação, mas dá somente respostas evasivas!!!

Nesta quinta-feira, 29/8, ocorreu reunião da COPERT (Comissão Permanente de Relações do Trabalho). O Sintusp encaminhou como itens de Pauta a discussão sobre a “Avaliação” e também sobre o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT).

Tendo em vista o caos que se instalou na Universidade em razão do processo de “Avaliação” totalmente atropelado e unilateral feito pela reitoria, que estabeleceu prazos curtíssimos e não ofereceu nenhum respaldo para o conjunto dos funcionários, priorizamos essa questão para iniciar a reunião.

Em primeiro lugar, fizemos uma crítica mais geral ao processo, destacando que não houve nenhum espaço de discussão e negociação com o sindicato e com representantes eleitos pela categoria. Destacamos ainda o caráter elitista dessa avaliação, que desconsidera as especificidades dos diversos tipos de trabalho existentes na universidade. Após as críticas mais gerais, apresentamos a exigência de extensão dos prazos, em particular para entrega da autoavaliação (cujo

prazo se encerrou na quarta-feira, 28/8), bem como a garantia de suporte presencial para os funcionários nas unidades. Também apresentamos a reivindicação de que seja revista a regra que exclui os funcionários que tiveram afastamentos por um período superior a 12 meses nos últimos 2 anos, já que estamos há mais de 10 anos sem avaliação e progressão, e seria injusto excluir esses trabalhadores.

O prof. Wilson, que preside o DRH e a COPERT, admitiu que o processo tem problemas, ao que ele atribuiu à complexidade da Universidade (sem se referir ao pecado original, que foi fazer algo sem discussão com a categoria e através de uma empresa privada). Sobre as reivindicações concretas que apresentamos, especialmente sobre a extensão dos prazos, o prof. Wilson não deu uma resposta definitiva, comprometendo-se a levar as demandas para a “administração”, que entendemos ser a CODAGE e o próprio reitor. **Seguiremos cobrando uma resposta urgente a essas demandas, já que o processo de avaliação está a pleno vapor.**

## Atenção: Reitoria estende prazo da autoavaliação até domingo!!!

Já havíamos fechado o boletim com o relato da reunião da Copert, quando recebemos o comunicado do DRH com a informação de extensão do prazo para a autoavaliação até as 23h59 de domingo (01/09). Essa prorrogação foi fruto da pressão exercida nas unidades e na própria reunião da Copert, mas é totalmente insuficiente. Na prática, a reitoria normaliza que os funcionários utilizem seu final de semana para completar uma atividade de trabalho, além de não resolver a falta de suporte nas unidades para os funcionários com dificuldades. Isso tudo torna fundamental a participação de todas e todos na Assembleia de terça-feira (3/9) para discutirmos nossas ações diante desse processo arbitrário e atropelado.

## Assembleia Geral Terça-feira, 3/9, às 12h30, no Sintusp

### Pauta:

### Avaliação e Carreira (pauta original alterada)



# Sobre Acordo Coletivo, foi estabelecido um cronograma de reuniões de negociação!

Outro ponto de pauta da reunião da COPERT foi o **Acordo Coletivo de Trabalho (ACT)**, tendo em vista que estamos próximos do vencimento do atual. O Sintusp encaminhou previamente quais os eixos principais que queremos debater para o novo ACT, sem prejuízo de novas propostas mais específicas. São eles:

- Abono das Horas de Pontes e Recesso
- Bloco sobre saúde: temas como consultas de especialidades (nutrição, fisioterapia, psicologia) aumento de consultas de dia inteiro, aumento das horas de consulta médica, dentre outros
- Participação da categoria em atividades sindicais
- Contribuição negocial (que legalmente é necessário constar em ACT, mas que ainda discutiremos em Assembleia)

Além desses eixos principais, também apresentamos na própria reunião alguns temas que já discutimos em unidades, como a situação dos motoristas e do recesso escolar das creches.

O prof. Wilson iniciou a discussão reafirmando a disposição da reitoria em renovar o Acordo, já destacando que a proposta da Administração será de uma vigência de 2 anos. Admitiu a necessidade de um cronograma de reuniões que possibilite uma discussão efetiva dos principais temas a serem negociados. **De imediato, foi agendada uma nova reunião para a próxima quinta-feira, 5/9**, para discussão dos itens prévios que enviaremos e que detalharão os eixos apresentados acima, bem como eventuais novas propostas que possam surgir. A ideia é agendarmos novas reuniões de negociação, tendo como parâmetro o dia 20/09 para finalizarmos as reuniões, com tempo hábil para o sindicato convocar as Assembleias nos Campi.

Como sempre destacamos, mais importante do que levarmos várias propostas, é construirmos a força necessária para conseguir incluí-las no Acordo. Nesse sentido, já aprendemos que sem mobilização e Luta não há conquistas significativas. Por isso é fundamental que todas e todos acompanhem os informes e participem das reuniões de unidade e das Assembleias!

**Vamos à Luta!**



**REINTEGRAÇÃO DO BRANDÃO E RETIRADA DOS PROCESSOS!**

Sede Fernando Legaspe (Fernandão) Av. Prof. Almeida Prado, 1362, Cidade Universitária, Butantã, São Paulo-SP, CEP:05508-070 – Tel: 3091 4380/4381 - 3814-5789- email: [sintusp@sintusp.org.br](mailto:sintusp@sintusp.org.br) – site: [www.sintusp.org.br](http://www.sintusp.org.br)