

Nesta 2ªfeira, 24/6, VAMOS À LUTA!!! **Ato durante negociação da Pauta Específica** **Concentração a partir das 10h, em frente à reitoria**



Após a enrolação pra definir o horário e o local da reunião de negociação da nossa Pauta Específica, finalmente a Copert (Comissão Permanente de Relações do Trabalho) confirmou que a reunião será às 11h, no prédio da Reitoria.

Diante disso, chamamos todas e todos pra comparecer ao Ato em frente à reitoria, com

concentração a partir das 10h. É fundamental organizarmos as unidades para irmos com peso para este Ato. Importante lembrar que na negociação da Pauta Unificada a força do Ato que ocorreu durante a negociação foi determinante para os reitores aumentarem a proposta de reajuste de 3 para 5%.

Vamos pra cima!!!

Principais reivindicações da nossa Pauta Específica

Nossa [Pauta Específica](#) está dividida em 6 tópicos, com vários itens em cada um deles. [Veja aqui](#) nossa [Pauta Específica](#).

Destacamos abaixo alguns itens de cada tópico (lembrando que queremos discutir todos os itens, só fizemos um destaque para alguns pontos):

1 - Itens Econômicos:

- Fixo de R\$1.200,00 para todos para valorizar especialmente os salários mais baixos
- Reajuste do VA para R\$1.715,00
- Reajuste do VR para R\$75,00 por dia
- Fim do desconto de 20% do VR
- 13º VA

2 - Em Defesa da Universidade, contra o Desmonte:

- Revogação imediata dos Parâmetros de Sustentabilidade!
- Contratação imediata de funcionárias(os) efetivas (os) para recompor o quadro de Trabalhadores perdidos desde 2014.
- Reversão da Desvinculação da assistência integral dos pacientes do HRAC para o HCB/FAEPA, mantendo a continuidade do tratamento no HRAC, com a contratação de funcionários pela USP
- Não à entrega da administração do HU para uma fundação privada!
- Em Defesa das Creches e da Escola Aplicação, contra o desmonte e a precarização.
- Incorporação dos terceirizados aos quadros da USP sem necessidade de concurso Público.

3 - Defesa da Saúde do Trabalhador e seus dependentes e dos Equipamentos de Saúde

- Garantia de Atendimento médico pleno no HU para os funcionários e seus dependentes.
- Atendimento no HU para toda a população da região.
- Não à terceirização do SESMET (na capital e interior). Contratação imediata dos profissionais necessários para o Pleno funcionamento do SESMET.
- Garantia de atendimento especializado em saúde mental para todos os trabalhadores

4 - Carreira

- Elaboração de um Plano de Carreira construído democraticamente, a partir de uma Comissão Paritária com representantes eleitos pela categoria, sem gerência da iniciativa privada.
- Que todos os funcionários que atingirem os critérios para progressão tenham a ascensão na carreira garantida, sem que ocorra limitação orçamentária.
- Recuperação do piso da carreira, com a reconstituição do piso de três salários-mínimos, conforme compromisso assumido pela Reitoria na criação da carreira dos funcionários técnico-administrativos da USP em 2011.

5 - Condições e Organização do Trabalho

- Pelo abono das horas de pontes e recesso!
- Fim do Ponto Eletrônico como mecanismo de controle de frequência.
- Assinatura do Termo de Ajuste de Conduta (TAC) e fim do Assédio Moral.

6 - Questões Democráticas

- Devolução do desconto dos salários da Greve de 2016.
- Reintegração imediata dos funcionários demitidos em 2011 pela gestão Rodas.
- Reintegração de Alexandre Pariol, Brandão e Givanildo.
- Garantia de nenhuma punição ou perseguição aos trabalhadores pela participação em atos, greves e paralisações aprovadas pela categoria.
- Fim dos convênios da USP com universidades israelenses e do corner de Israel

DINHEIRO TEM!!!



ICMS de maio cresce 21,2% e mostra que arrecadação será bem superior à prevista!

REINTEGRAÇÃO DO BRANDÃO E RETIRADA DOS PROCESSOS!