

## Assembleia aprova Pauta específica! Reitoria precisa agendar reunião de negociação urgentemente!



A Assembleia Geral realizada nesta terça-feira, 30/5, aprovou a Pauta Específica de 2023. A exemplo do que fizemos nos últimos anos, apresentamos à Assembleia uma proposta de pauta mais enxuta, estabelecendo os pontos que consideramos fundamentais para avançarmos nas negociações com a reitoria. Antes da aprovação da Pauta Específica, a Assembleia aprovou uma [Moção contra o PL 490 do Marco Temporal](#), e também uma Moção contra a entrega do prédio da Fatec/Etesp, que irá desalojar o Centro Acadêmico e o Sindicato dos Trabalhadores da ETEC/FATEC.

Nas questões econômicas, aprovamos a reivindicação de um **valor fixo de R\$1.200,00** a ser incorporado aos salários, como forma de valorizar especialmente os salários mais baixos!

Aprovamos, também, as reivindicações de reajuste de VA e de VR para repor o poder de compra dos benefícios em 2013:

**VA – R\$1.610,00**

**VR – R\$ 72,00 por dia**

Aprovamos ainda a reivindicação de suspensão da cobrança de 20% sobre o VR. **Importante destacar que na Unicamp, por exemplo, os trabalhadores conquistaram a diminuição dessa cobrança para 5% do valor do benefício.** Também consta na pauta a reivindicação de um 13 VA, que seria uma espécie de cesta de final de ano.

Sobre Carreira, aprovamos a reivindicação de que haja a elaboração de um Plano de Carreira de forma democrática, através de uma Comissão Paritária com representantes eleitos dos trabalhadores, e sem nenhum gerenciamento de entidades privadas.

## Pauta específica tem pontos contra o desmonte da USP e em defesa de condições de trabalho e liberdade de organização

Além dos temas econômicos, a pauta também apresenta uma série de reivindicações e posicionamentos em defesa da Universidade Pública, contra os processos de privatização e desmonte. Aprovamos uma resolução de revogação dos Parâmetros de Sustentabilidade, que é um equivalente uspiano ao famigerado teto de gastos.

**Um ponto importante neste momento é a luta em defesa dos empregos dos companheiros do IO!** Além disso, defendemos que ocorram contratações para repor o quadro de funcionários perdidos desde 2014, e que toda e qualquer contratação seja de trabalhadores efetivos, via

concurso público, e não por contratos precários ou temporários, como o de editais no estilo do Proserv.

Na parte de condições de trabalho, reforçamos a reivindicação de abono das horas de pontes e recesso, bem como a luta contra o Ponto Eletrônico como forma de controle de frequência. Aprovamos ainda resoluções em defesa do Sesmt, contra a sua terceirização e por contratação de profissionais para o seu pleno atendimento. Nesse sentido, reivindicamos a volta do serviço social no Sesmt, bem como a efetiva realização dos exames periódicos.

Aprovamos ainda várias reivindicações acerca do atendimento pleno no HU para toda a

comunidade USP e externa. Reforçamos nossa defesa contra as organizações sociais e as fundações privadas. Ainda sobre saúde, colocamos na pauta a reivindicação de atendimento especializado em saúde mental para todos os funcionários.

Nas questões democráticas, aprovamos pontos como a exigência de devolução dos salários da greve de 2016, bem como a garantia de nenhuma punição pela participação em atos, greves e paralisações. Um ponto importante neste tópico é a nossa solicitação de que qualquer trabalhador possa

ser autorizado a participar de atividades sindicais como seminários, encontros e congressos.

**Protocolaremos a pauta na reitoria até o final dessa semana, e esperamos que a reitoria agende em breve uma reunião de negociação do conjunto de nossa pauta! Caso isso não ocorra, discutiremos as medidas de mobilização para exigir abertura de negociação!**

**[O Conjunto da Pauta pode ser visto AQUI!](#)**

## **Sintusp ingressará com ação judicial sobre o Prêmio e a Gratificação, exigindo extensão para todos e isonomia com os docentes!!!**

Após decisão da diretoria, referendada por nosso CDB, o sindicato ingressará com ações judiciais em relação ao Prêmio e a Gratificação.

A primeira questão que vamos solicitar judicialmente é a revogação do dispositivo presente tanto na portaria do Prêmio quanto na da Gratificação que exclui quem sofreu punição administrativa. Conforme já dissemos, consideramos esse dispositivo absurdo, pois estabelece uma dupla punição.

Sobre a gratificação, solicitaremos na ação que ela se estenda a toda a categoria, independente do ano ingresso. Conforme foi bastante discutido na época, a medida da reitoria é absurda, excluindo justamente os funcionários com mais tempo de casa. Além disso, também solicitaremos a isonomia nos valores em relação ao que foi pago aos docentes, afinal somos todos funcionários públicos da mesma instituição.

Em ambos os casos, também solicitaremos sua extensão aos aposentados estatutários.

**Neste primeiro momento, as ações judiciais que ingressaremos serão ações coletivas, isto é, serão ações que o sindicato ingressará em nome de toda a categoria, sem a necessidade de documentação individualizada.**

A previsão é de ingresso com as ações até o final da próxima semana. Assim que tivermos atualização sobre o tema, divulgaremos.

## **Atenção Processo do HU!**

**Prazo para comparecer ao sindicato acaba sexta, 2/6, às 17h**



Os autores do Processo Judicial nº.2342/89, da 48ª Vara do Trabalho, devem comparecer à sede do sindicato até essa sexta-feira, dia 02/06, das 8 às 17h. Os nomes dos autores do Processo, bem como a relação de documentos necessários podem ser vistas **[Clicando AQUI!](#)**

### **REINTEGRAÇÃO DO BRANDÃO E RETIRADA DOS PROCESSOS!**

Sede Fernando Legaspe (Fernandão) Av. Prof. Almeida Prado, 1362, Cidade Universitária, Butantã, São Paulo-SP, CEP:05508-070 - Tel: 3091 4380/4381 - 3814-5789- email: [sintusp@sintusp.org.br](mailto:sintusp@sintusp.org.br) – site: [www.sintusp.org.br](http://www.sintusp.org.br)